

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำ อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา

๑. ประเด็นนโยบาย

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน
ด้านแผนอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๑ ครั้ง ประจำปี ๒๕๖๕ - ประกาศ เรื่องแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ ประกาศใช้แผน ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ - กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ๑) นักวิชาการสาธารณสุข
ด้านการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โอน/ย้าย	๑. จัดทำประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ โดยทบทวนประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ อบต. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ๑.๑ รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ๑) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๒ ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ๑) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สรุป อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย ๓. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย
ด้านการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนา	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๔ ราย - พนักงานส่วนตำบล ๑๑ ราย - พนักงานจ้าง ๓ ราย ๒. ดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำ ประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินงาน
	วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำ จำนวน ๓๔ คน ๓. ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการประจำและข้าราชการการเมือง ประจำปี ๒๕๖๕ กำหนดการฝึกอบรม ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมลีลาวดี ร้านอาหารไลลา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา จำนวน ๓๒ คน
การเสริมสร้างสภาพแวดล้อม การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด -มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ -มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ

๒. ปัญหาและอุปสรรค

๑. เนื่องจากงานการเจ้าหน้าที่มีบุคลากรที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน ส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้าและมีประสิทธิภาพลดลง

๒. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดสอบผ่านได้น้อย ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำขาดบุคลากรตามตำแหน่งที่หนดไว้ในแผนอัตรากำลัง

๓. ข้อเสนอแนะ

การแบ่งงานให้แต่ละคนในส่วนราชการ ให้รับผิดชอบตามความเหมาะสมและตามความสามารถ การมอบหมายให้บุคลากรคนใดคนหนึ่งมากเกินไปทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวกรรณิการ์ นุ่นเศษ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

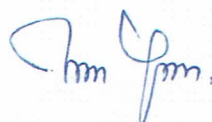
(ลงชื่อ)



(นางแถมแก้ว ศิริเพชร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นางธนิดา ไตรภูวนาถ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าถ้ำ